

Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju 2025

Celon Pharma S.A. / Grupa Celon Pharma — Niniejszy raport zrównoważonego rozwoju za rok 2025 został sporządzony zgodnie z wymogami dyrektywy CSRD oraz standardów ESRS, obejmując działalność Grupy Celon Pharma jako skonsolidowanego podmiotu sprawozdawczego.

Niniejszy dokument ma charakter prezentacyjny i poglądowy. Wersja po atestacji znajduje się w pkt.8 Sprawozdania Zarządu Grupy Celon Pharma za 2025 r.

CSRD / ESRS 2025

SKONSOLIDOWANE

GPW WARSZAWA

BP-1 – Podstawa sporządzenia oświadczenia

Podstawa prawna

Oświadczenie sporządzono zgodnie z art. 49b ustawy o rachunkowości z uwzględnieniem Dyrektywy CSRD (UE) 2022/2464, Taksonomii UE (UE) 2020/852 oraz Rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2178.

Zakres konsolidacji

Celon Pharma S.A. jest spółką dominującą Grupy Celon Pharma. Spółki zależne mają charakter wyłącznie organizacyjny i nie prowadzą operacji biznesowych. Sprawozdanie ma charakter skonsolidowany dla zapewnienia porównywalności ze Skonsolidowanym Sprawozdaniem Finansowym za rok 2025.



Grupa nie skorzystała z opcji zwolnienia z obowiązku sporządzenia sprawozdania za rok 2025.

Forma i zasady sporządzania oświadczeń

Przejrzystość i spójność

Oświadczenia sporządzane są w formie pisemnej, w sposób przejrzysty i zrozumiały, z zachowaniem spójnej struktury obejmującej identyfikację podmiotu, zakres, treść zasadniczą oraz datę i podpis.

Zasady ESRS

Dokumenty przygotowywane są zgodnie z zasadami ESRS, w tym zasadą istotności, kompletności i neutralności, z zapewnieniem odpowiednich kontroli wewnętrznych.

Zatwierdzanie i archiwizacja

Oświadczenia są zatwierdzane zgodnie z zasadami reprezentacji oraz archiwizowane z zachowaniem integralności, poufności i dostępności.

BP-1 – Zakres łańcucha wartości i informacje wyłączone

Zakres łańcucha wartości (BP-1_04)

Oświadczenie uwzględnia wpływy, ryzyka i szanse związane z głównymi elementami łańcucha wartości — zarówno na wyższym szczeblu (dostawcy materiałów, substancji czynnych, usług R&D), jak i niższym (dystrybucja, pacjenci, użytkownicy końcowi).

Na obecnym etapie raportowanie opiera się głównie na danych własnych. Grupa planuje sukcesywnie poszerzać zakres sprawozdawczości w kierunku pełniejszego objęcia łańcucha dostaw zgodnie z zasadą należytej staranności.

Informacje wyłączone (BP-1_05)

Grupa Celon Pharma **nie skorzystała** z możliwości pominięcia informacji dotyczących:

- własności intelektualnej i know-how
- wyników innowacji
- oczekiwanych wydarzeń będących przedmiotem negocjacji

Wszelkie informacje ujawniono z poszanowaniem zasad ochrony danych, bez rezygnacji z transparentności i kompletności.

BP-2 – Dane szacunkowe i zastępcze

Dane bezpośrednie

Wskaźniki zużycia energii, wody oraz ilości wytworzonych odpadów opierają się na **rzeczywistych danych pomiarowych** dotyczących własnych zużyć.

Dane szacunkowe

Stosowane w ujawnieniach **E1-6** (emisje GHG) oraz **E5-4** (wykorzystanie zasobów i materiały do wytworzenia produktów leczniczych).

Niepewność pomiaru

Żadne z ujawnionych mierników ESG nie zostały uznane za obarczone **wysokim poziomem niepewności** pomiaru.

Rozwój systemów

Grupa na bieżąco rozwija systemy raportowania, dążąc do zwiększania zakresu danych bezpośrednich i ograniczania danych szacunkowych.

📅 W 2025 roku powstała Grupa Kapitałowa Celon Pharma. Dane za 2025 prezentowane są w ujęciu skonsolidowanym dla całej grupy. Nie zachodzi konieczność ujawniania skorygowanych danych porównawczych za 2024.



Zwolnienia i tematy istotne (BP-2)

Zwolnienia przejściowe

Grupa korzysta ze zwolnień dla jednostek zatrudniających poniżej 750 pracowników (Appendix C do ESRS 1) oraz z ulg przejściowych wynikających z „quick fix” ESRS z 11 lipca 2025 r.

Tematy istotne

- **ESRS S1** – własne zasoby pracownicze
- **ESRS S2** – pracownicy w łańcuchu wartości
- **ESRS S4** – konsumenci i użytkownicy końcowi
- **ESRS E1** – zmiana klimatu
- **ESRS G1** – postępowanie w biznesie (częściowo)

GOV-1 – Skład organów zarządczych i nadzorczych

3

Zarząd

1 kobieta, 2 mężczyźni (stan na 31.12.2025)

5

Rada Nadzorcza

1 kobieta, 4 mężczyźni, w tym 2
niezależnych (40%)

3

Komitet Audytu

3 osoby wspierające nadzór nad ESG i
kontrolą wewnętrzną

Skład Zarządu – 31.12.2025

Imię i nazwisko	Pełniona funkcja
Maciej Wieczorek	Prezes Zarządu
Bartosz Szalek	Członek Zarządu
Małgorzata Stokrocka	Członek Zarządu

 W dniu 27 lutego 2026 r. Pan Bartosz Szalek złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Zarządu i Dyrektora Finansowego z przyczyn osobistych. Rada Nadzorcza powołała Panią Justynę Rejmak z dniem 23 marca 2026 r.

Skład Zarządu – na dzień publikacji raportu

Imię i nazwisko	Pełniona funkcja
Maciej Wieczorek	Prezes Zarządu
Justyna Rejmak	Członek Zarządu
Małgorzata Stokrocka	Członek Zarządu

Maciej Wieczorek – Prezes Zarządu

Doktor nauk medycznych, założyciel Celon Pharma S.A. Autor kilkunastu patentów farmaceutycznych. Od 2002 roku dynamicznie rozwija firmę biofarmaceutyczną notowaną na GPW. Prowadzi badania kliniczne m.in. nad esketaminą w leczeniu depresji lekoopornej.

Małgorzata Stokrocka – Członek Zarządu

Doktor nauk farmaceutycznych, Executive MBA. Ponad 20 lat doświadczenia w sektorze farmaceutycznym (Polfa Tarchomin, Adamed, Polpharma, Zentiva/Sanofi). Odpowiada za nadzór ESG na poziomie Zarządu.

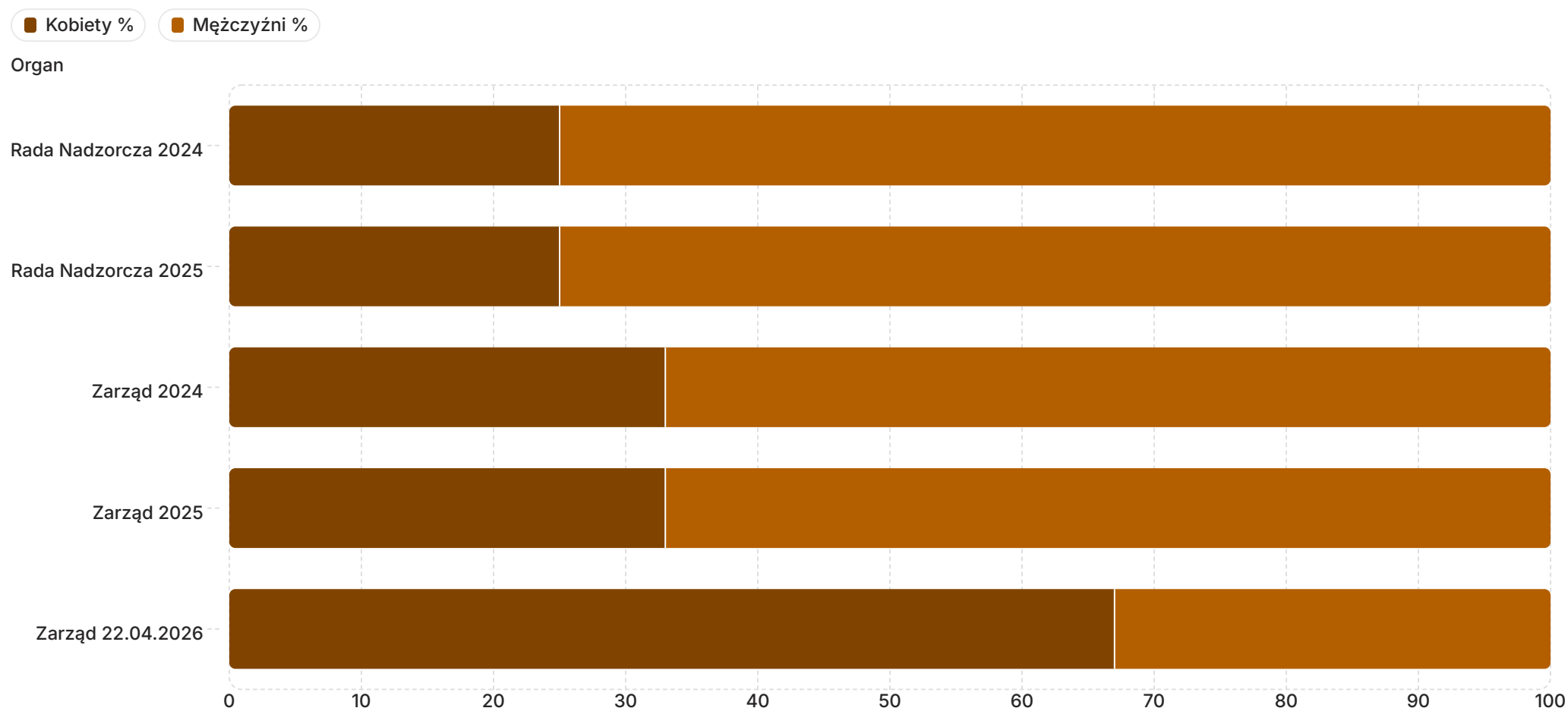
Justyna Rejmak – Członek Zarządu

Magister finansów i bankowości (SGH), biegły rewident (nr PIBR: 13209). Obejmuje stanowisko Dyrektora Finansowego. Doświadczenie w księgowości, kontrolingu, podatkach, HR i projektach dofinansowanych.

Skład Rady Nadzorczej

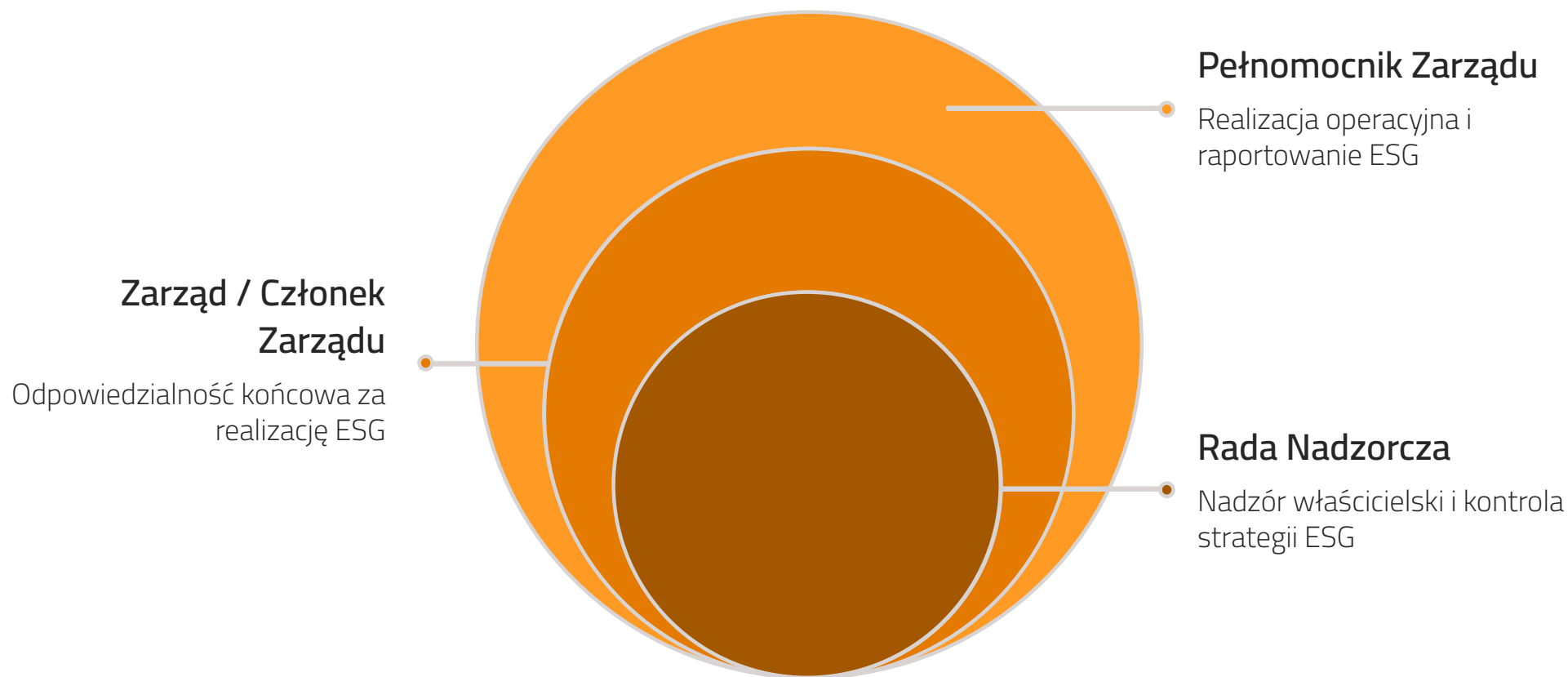
Imię i nazwisko	Pełniona funkcja
Robert Rzemieński	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Krzysztof Kaczmarczyk	Członek Rady Nadzorczej
Urszula Wieczorek	Członek Rady Nadzorczej
Bogusław Galewski	Członek Rady Nadzorczej
Artur Wieczorek	Członek Rady Nadzorczej

Różnorodność organów – podział według płci



Dane za 2025 r. prezentowane są na poziomie Grupy Celon Pharma, natomiast dane porównawcze odnoszą się do Celon Pharma S.A. Na dzień publikacji raportu kobiety stanowią już **67% składu Zarządu**, co stanowi istotną zmianę w stosunku do poprzednich okresów.

GOV-1 – Role i odpowiedzialności ESG



Nadzór nad obszarem ESG na poziomie Zarządu przypisano Małgorzacie Stokrockiej. Organizację procesów ESG, w tym raportowanie, prowadzi Pełnomocnik Zarządu ds. ESG. Rada Nadzorcza nadzoruje działania Zarządu i posiada kompetencje w zakresie powoływania i odwoływania jego członków.

Macierz RACI – Odpowiedzialności ESG

Obszar / Zadanie ESG	RN	KA	Z	Z-ESG	P-ESG	JO
Nadzór nad systemem governance ESG	C	C	A	C	I	I
Strategia ESG	C	C	A	C	R	I
Polityki i ramy ESG	C	C	A	C	R	C
Cele i KPI ESG	C	C	A	C	R	R*
Analiza podwójnej istotności	C	C	A	C	R	C
Integracja ESG z ERM	C	C	A	C	R	R*
Zbieranie danych ESG	I	I	A	C	R	R*
Raportowanie ESG (ESRS/CSRD)	I	I	A	I	R	C
Współpraca z audytorem ESG	C	C	A	C	R	C
Komunikacja ESG	I	I	A	C	R	I

R – Responsible (realizacja) | **A** – Accountable (odpowiedzialność końcowa) | **C** – Consulted (konsultowany) | **I** – Informed (informowany) |

R* – odpowiada za realizację operacyjną

GOV-2 – Informowanie organów o kwestiach ESG

Przepływ informacji ESG

W 2025 roku przeprowadzono i zaktualizowano analizę podwójnej istotności. Wyniki zaprezentowano Zarządowi podczas dedykowanego spotkania. Pełnomocnik ds. ESG definiuje tematy bieżące do konsultacji Zarządu i Rady Nadzorczej.

Odpowiedzialność za obszary

- **Klimat, zanieczyszczenia, wody, GOZ** – Specjalista ds. Ochrony Środowiska
- **Własne zasoby pracownicze** – Kierownik Działu HR
- **Konsumenci i użytkownicy końcowi** – Sekcja Pharmacovigilance
- **Zasady prowadzenia działalności** – Kierownik Komórki Prawnej

Kluczowe działania 2025

W 2025 roku przyjęto i wdrożono:

- Kodeks Postępowania Dostawców
- Polityka Środowiskowa
- Polityka przeciwdziałania korupcji
- Kodeks Etyki
- Polityka Ładu Korporacyjnego

Ramowa strategia ESG wraz z KPI jest w trakcie konsultacji z Komitetem Audytu i Radą Nadzorczą.

GOV-3 – Systemy wynagrodzeń i zachęt ESG

Na dzień sporządzenia niniejszego raportu Grupa Celon Pharma nie wdrożyła systemu wynagrodzeń ani zachęt finansowych powiązanych bezpośrednio z realizacją celów w obszarze zrównoważonego rozwoju (ESG) dla członków organów zarządzających, nadzorczych ani administracyjnych.

Polityka wynagrodzeń skupia się na tradycyjnych miernikach efektywności i wyników finansowych. Wraz z postępującym procesem wdrażania ram ESG, Grupa analizuje możliwość rozwoju systemu motywacyjnego uwzględniającego wybrane aspekty zrównoważonego rozwoju — w szczególności w obszarach środowiskowych, społecznych oraz ładu organizacyjnego.

GOV-4 – Należyta staranność (Due Diligence)

01

Ład korporacyjny i strategia

Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym — odniesiono się w ESRS 2 GOV-2, GOV-3, SBM-3.

02

Współpraca z interesariuszami

Zaangażowanie stron, na które jednostka wywiera wpływ — odniesiono się w ESRS 2 GOV-2, SBM-2, IRO-1, MDR-P.

03

Identyfikacja wpływów

Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów — odniesiono się w ESRS 2 IRO-1, SBM-3.

04

Działania naprawcze

Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów — odniesiono się w ESRS 2 MDR-A oraz tematycznych ESRS.

05

Monitorowanie i raportowanie

Monitorowanie skuteczności starań — odniesiono się w ESRS 2 MDR-M, MDR-T oraz tematycznych ESRS dotyczących mierników i celów.

GOV-5 – Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne

System kontroli wewnętrznej

System oparty jest na:

- Zarządzaniu operacyjnym w strukturze organizacyjnej
- Funkcjach kontrolnych w obszarze zarządzania ryzykiem (procedura audytowa POZ/11/)
- Nadzorze Komitetu Audytu

W przypadku identyfikacji nieprawidłowości wdrażane są plany naprawcze, a postęp ich realizacji podlega monitorowaniu i raportowaniu.

Główne zidentyfikowane ryzyka ESG

- Ryzyko braku pełnej zgodności z wymaganiami regulacyjnymi ESG
- Ryzyko reputacyjne wynikające z niewystarczającego uwzględniania aspektów zrównoważonego rozwoju
- Ryzyko operacyjne związane z brakiem wystarczającego monitorowania i raportowania danych ESG



Brak pełnej integracji systemów zarządzania ryzykiem w 2025 r. wynika z faktu, że procesy identyfikacji i oceny ryzyk ESG są na etapie rozwoju.

SBM-1 – Model biznesowy i produkty Grupy

Leki generyczne

Stabilne przepływy finansowe i eksport. 6 produktów generycznych na rynku krajowym. Salmex generuje 100% przychodów zagranicznych.

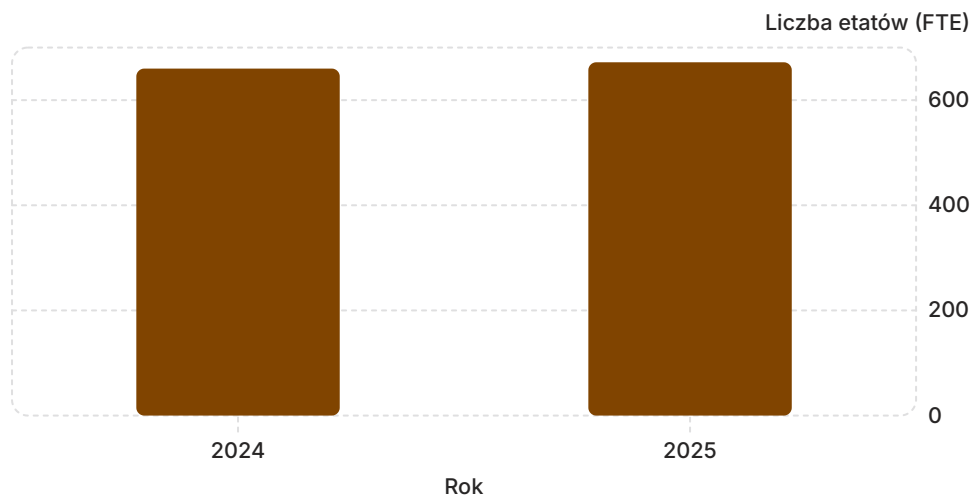
Innowacje B+R

Badania w neuropsychiatrii, onkologii, metabolizmie i chorobach zapalnych. Esketamina w końcowej fazie II badań klinicznych.

Nowy produkt 2025

Tikozek (tikagrelor) w różnych dawkach — stosowany w leczeniu przeciwplatek. Wprowadzony na rynek w 2025 r.

SBM-1 – Zatrudnienie i przychody



Kluczowe dane finansowe 2025

206M

PLN przychody
farmaceutyczne

84,41% przychodów ogółem z
produkcji leków (PKD 20.2)

244M

PLN przychody ogółem

Całkowite przychody Grupy
Celon Pharma w 2025 r.

SBM-1 – Zasoby i przewagi konkurencyjne



Kapitał ludzki

Ponad 600 pracowników, w tym 200 naukowców. 562 zatrudnionych na dzień bilansowy 31.12.2025.



Kapitał rzeczowy

Zakłady GMP, Centrum B+R w Kazuniu Nowym (30 tys. m² powierzchni badawczo-rozwojowej).



Kapitał intelektualny

Portfolio patentowe, kilkanaście projektów innowacyjnych, najszerszy innowacyjny pipeline w Polsce.



Kapitał finansowy

Zyski, emisje, dotacje krajowe i UE wspierające działalność innowacyjną i generyczną.

SBM-1 – Łańcuch wartości i ekspansja Salmex

Salmex jest komercjalizowany w Europie pod różnymi nazwami handlowymi. W 2025 roku produkt wprowadzono na rynek Portugalii. Zakończono procedury rejestracyjne w Meksyku, RPA i Hong Kongu. Uzyskano pozwolenie w Arabii Saudyjskiej. Trwają procedury w Chinach i na Bliskim Wschodzie.

SBM-2 – Zaangażowanie interesariuszy

Badanie ankietowe 2025

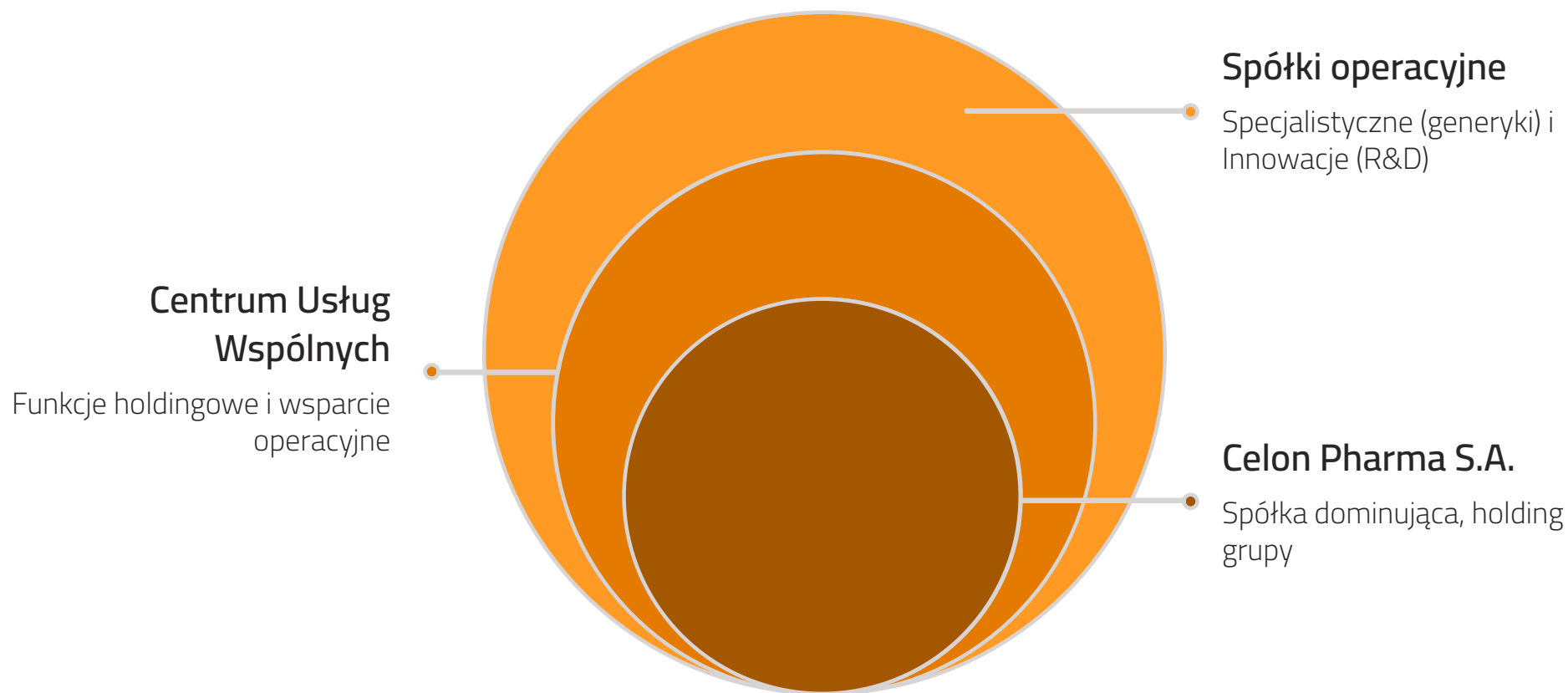
Ankieta przeprowadzona 8–30 października 2025 r. w Google/Microsoft Forms.

- Wysłano do: **575** interesariuszy
- Odpowiedzi: **147** respondentów (25,6%)
- Interesariusze wewnętrzni: **131** (89%)
- Interesariusze zewnętrzni: **16** (11%)

Grupy interesariuszy zewnętrznych

- Dostawcy
- Organizacje branżowe
- Inwestorzy indywidualni i instytucjonalni
- Instytucje finansujące
- Media i instytucje naukowe
- Administracja państwowa
- Społeczność lokalna
- Klienci (lekarze, hurtownie, apteki)

SBM-2 – Zmiana struktury organizacyjnej 2025



W lutym 2025 r. Grupa wdrożyła nową strukturę organizacyjną. Kolejny etap to przekształcenie obszarów generycznego i innowacyjnego w odrębne spółki zależne, przy zachowaniu pełnej kontroli przez Celon Pharma S.A. Zmiany mają głównie charakter formalny i nie wpływają na terminowość realizacji zobowiązań wobec pracowników, kontrahentów i akcjonariuszy.

SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse

W 2025 r. Grupa przeprowadziła przegląd istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych ze zrównoważonym rozwojem. Wyniki potwierdziły, że działalność Grupy wiąże się z istotnymi zagadnieniami środowiskowymi, społecznymi i dotyczącymi prowadzenia działalności.

ŚRODOWISKO



- Zmiana klimatu & Energia
- Zanieczyszczenia, Woda, Odpady
- Gospodarka o Obiegu Zamkniętym (GOZ)

PRACOWNICY WŁASNI

- Warunki pracy



- Warunki pracy
- Równe traktowanie
- Prawa pracownicze

ŁAŃCUCH WARTOŚCI

- Warunki pracy dostawców
- Prawa człowieka



ŁAD KORPORACYJNY



- Kultura korporacyjna & Sygnaliści
- Dostawcy & Antykorupcja

IRO-1 – Metodologia analizy podwójnej istotności

1

Identyfikacja

Analiza regulacji CSRD/ESRS, warsztaty z kadrami kierowniczą, dane wewnętrzne HR. Przeanalizowano ponad 700 ryzyk i szans.

2

Ocena

Koncepcja podwójnej istotności: wpływ na środowisko/społeczeństwo (impact materiality) + wpływ na finanse (financial materiality).

3

Priorytetyzacja

Hierarchizacja wg dotkliwości, zakresu, nieodwracalności i prawdopodobieństwa. Trzy horyzonty: krótko-, średnio- i długoterminowy.

4

Zatwierdzenie

Wyniki omówione z Zarządem podczas dedykowanego spotkania. Wdrożenie przez przypisanie odpowiedzialności działom operacyjnym.

IRO-1 – Ocena wpływów środowiskowych (E1–E5)

ESRS	Temat	Opis wpływu	Istotność	Rodzaj
E1	Łagodzenie zmiany klimatu	Emisje GHG z produkcji, logistyki, transportu pracowników	Istotny	Rzeczywisty (N)
E1	Energia	Wysokie zużycie energii w procesach wytwórczych i administracyjnych	Istotny	Rzeczywisty (N)
E2	Zanieczyszczenie powietrza	Emisje substancji z procesów produkcyjnych i laboratoryjnych	Istotny	Rzeczywisty (N)
E2	Zanieczyszczenie wody/gleby	Emisje z procesów biotechnologicznych wpływające na jakość wód i gleby	Istotny	Potencjalny (N)
E3	Zużycie wody	Zwiększone zużycie wody w procesach produkcyjnych i laboratoryjnych	Średnio istotny	Rzeczywisty (N)
E5	Zasoby / GOZ	Różnorodność prac R&D i wytwórczych zwiększa zużycie surowców	Istotny	Rzeczywisty (N)
E5	Odpady	Działalność generuje odpady komunalne i potencjalnie niebezpieczne	Istotny	Rzeczywisty (N)

IRO-1 – Ocena wpływów społecznych i ładu (S1, S2, S4, G1)

ESRS	Temat	Opis wpływu	Istotność	Rodzaj
S1	Warunki pracy	Stabilne i bezpieczne warunki pracy, praca zdalna, dobrostan pracowników	Istotny	Rzeczywisty (P)
S1	Równe traktowanie	Procedury sprzyjające równości szans i stabilności zatrudnienia	Istotny	Rzeczywisty (P)
S2	Łańcuch wartości	Wymagania wobec dostawców i działania weryfikacyjne	Istotny	Potencjalny (N)
S4	Informacje dla konsumentów	Bezpieczeństwo i świadome stosowanie produktów leczniczych	Istotny	Rzeczywisty (P)
S4	Bezpieczeństwo użytkowników	Produkowane leki mogą wpływać na bezpieczeństwo użytkowników końcowych	Istotny	Rzeczywisty (N)
G1	Kultura korporacyjna	Tworzenie procesów zwiększających transparentność działań biznesowych	Istotny	Rzeczywisty (P)
G1	Dobrostan zwierząt	Badania in vivo pod nadzorem inspekcji farmaceutycznej	Istotny	Rzeczywisty (N)
G1	Korupcja i przekupstwo	Ryzyko korupcji w relacjach wewnętrznych i zewnętrznych	Istotny	Potencjalny (N)

E1 – Zmiana klimatu: Taksonomia UE 2025

Na podstawie opisu działalności w ramach TKK zidentyfikowano działalności kwalifikujące się do systematyki Taksonomii UE prowadzone przez Grupę w 2025 r.:

1	2
CCM 6.5 Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi — utrzymanie i zakup floty pojazdów.	CCM 7.1 / CE 3.1 Budowa nowych budynków — projektowanie i modernizacja budynku pod halę produkcyjną.
3	4
CCM 7.7 Nabywanie i prawo własności budynków — zakup materiałów i usług związanych z utrzymaniem budynków.	PPC 1.2 Produkcja produktów leczniczych — główny obszar działalności Grupy.

 Grupa Kapitałowa za 2025 r. nie raportuje obrotu, CapEx ani OpEx zgodnych z Taksonomią UE ze względu na brak realizacji minimalnych gwarancji.

Wskaźniki Taksonomii UE – Wyniki 2025

Kluczowy wskaźnik	Ogółem (tys. PLN)	Udział kwalifikujący się	Zgodne z Taksonomią	Udział zgodny
Obrót	244 335	84,4%	0	0,0%
Nakłady inwestycyjne (CapEx)	50 965	38,6%	0	0,0%
Wydatki operacyjne (OpEx)	82 712	10,8%	0	0,0%

Wskaźniki obliczono z uwzględnieniem zasady unikania podwójnego liczenia. Nie zidentyfikowano działalności spełniającej jednocześnie techniczne kryteria kwalifikacji w odniesieniu do więcej niż jednego celu środowiskowego. Grupa nie prowadzi działalności związanej z energią jądrową ani gazowymi paliwami kopalnymi.

E1-1 – Plan przejścia klimatycznego

Status na 31.12.2025

W 2025 r. Grupa **nie posiadała** formalnie przyjętego planu przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu w rozumieniu ESRS E1-1.

Działania po dacie bilansowej

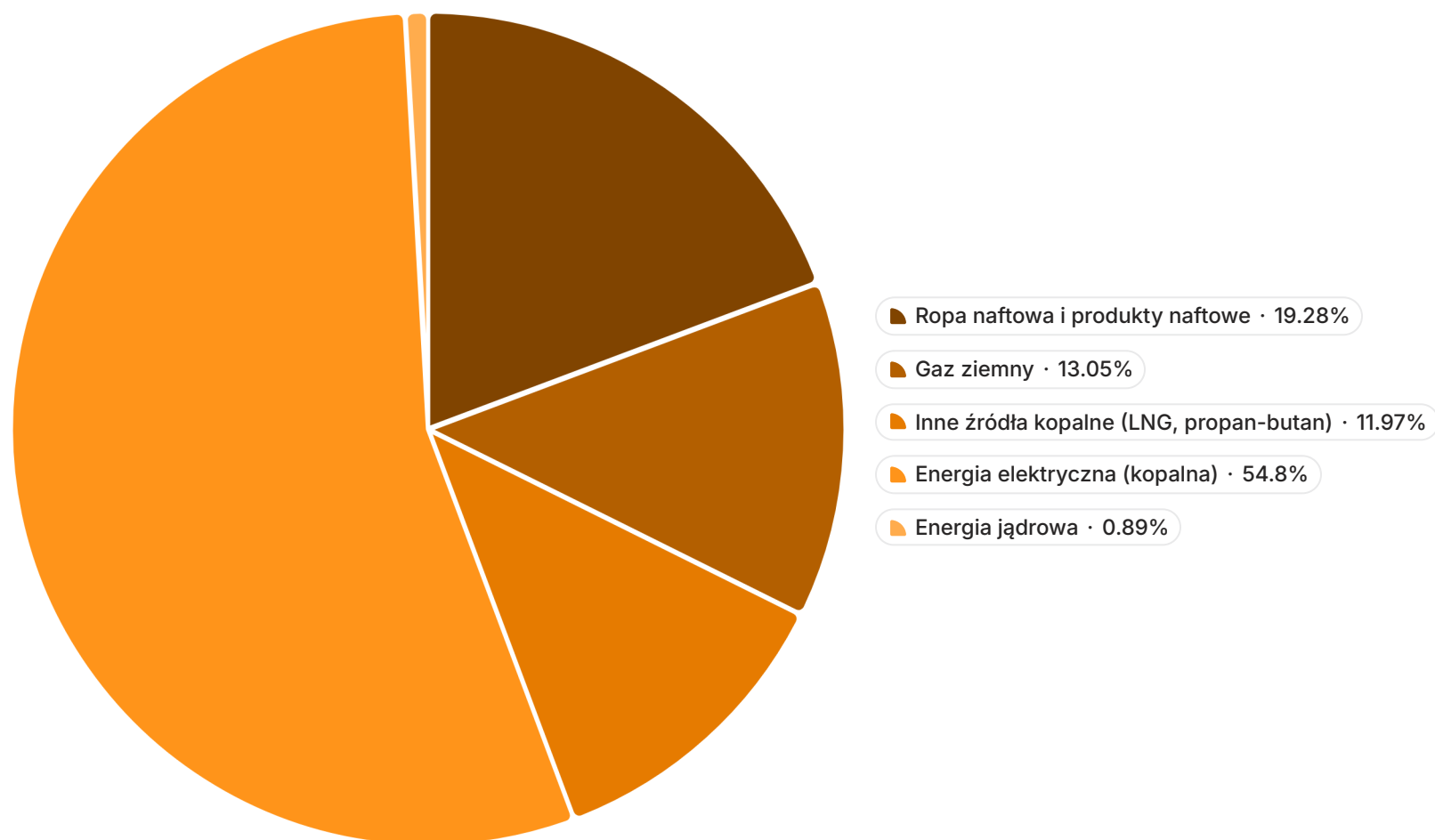
W 2026 r. opracowano roboczy Plan transformacji klimatycznej obejmujący:

- Analizę scenariuszową (RCP 2.6, 4.5, 8.5)
- Cel neutralności klimatycznej do 2050 r.
- Cel pośredni redukcji emisji Scope 1+2 do 2030 r.
- Główne dźwignie dekarbonizacji
- Orientacyjny harmonogram działań



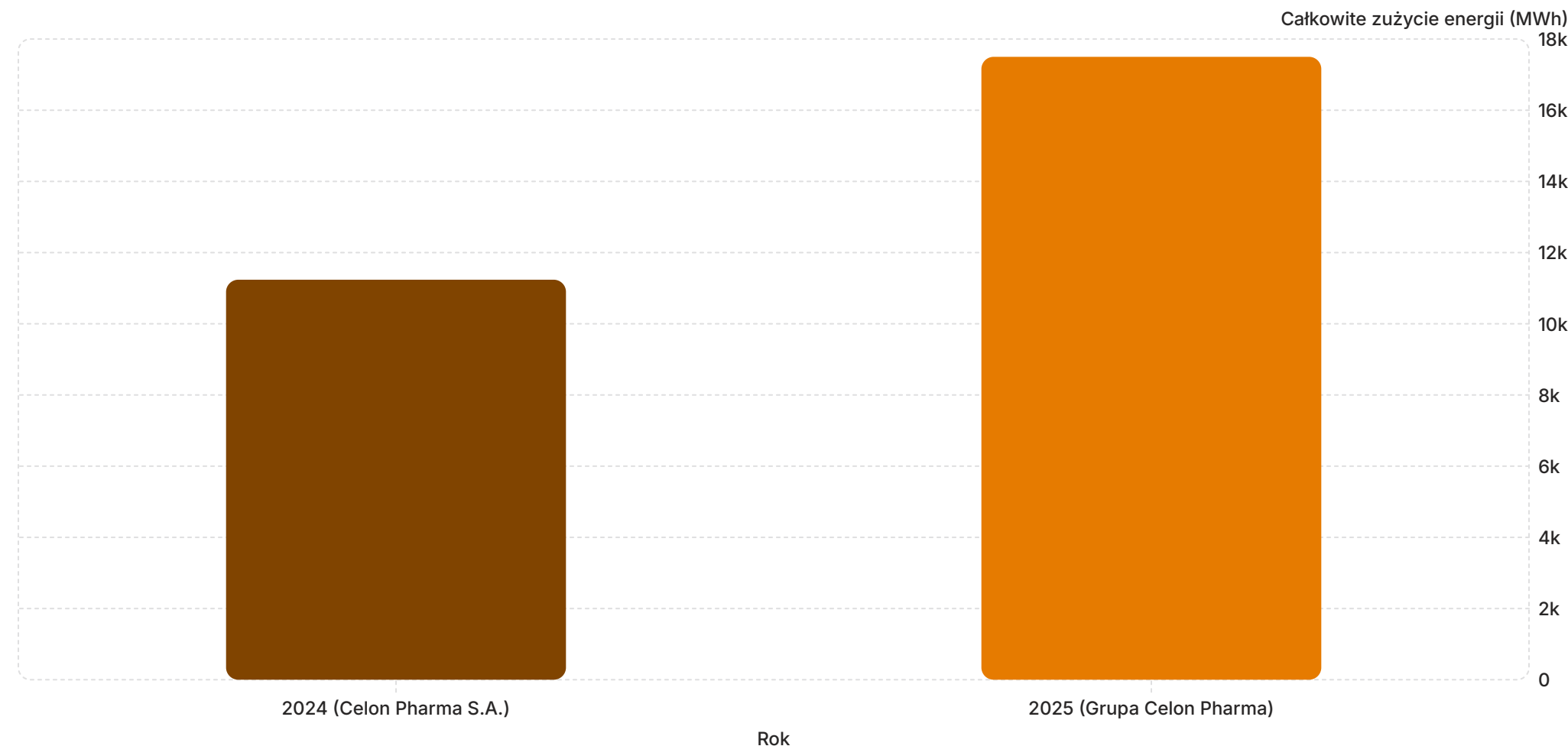
Plan pozostaje na etapie roboczym i nie został jeszcze formalnie przyjęty przez Zarząd.

E1-5 – Zużycie energii i koszyk energetyczny 2025



Całkowite zużycie energii w 2025 r.: **17 499,85 MWh**. Udział źródeł kopalnych: **93,94%**. Udział energii jądrowej: **0,90%**. Całość zakupionej energii elektrycznej (9 677,20 MWh) od PGE zaklasyfikowana jako nieodnawialna ze względu na brak gwarancji pochodzenia.

E1-5 – Energochłonność i porównanie roczne



84,84

MWh / mln PLN przychodu

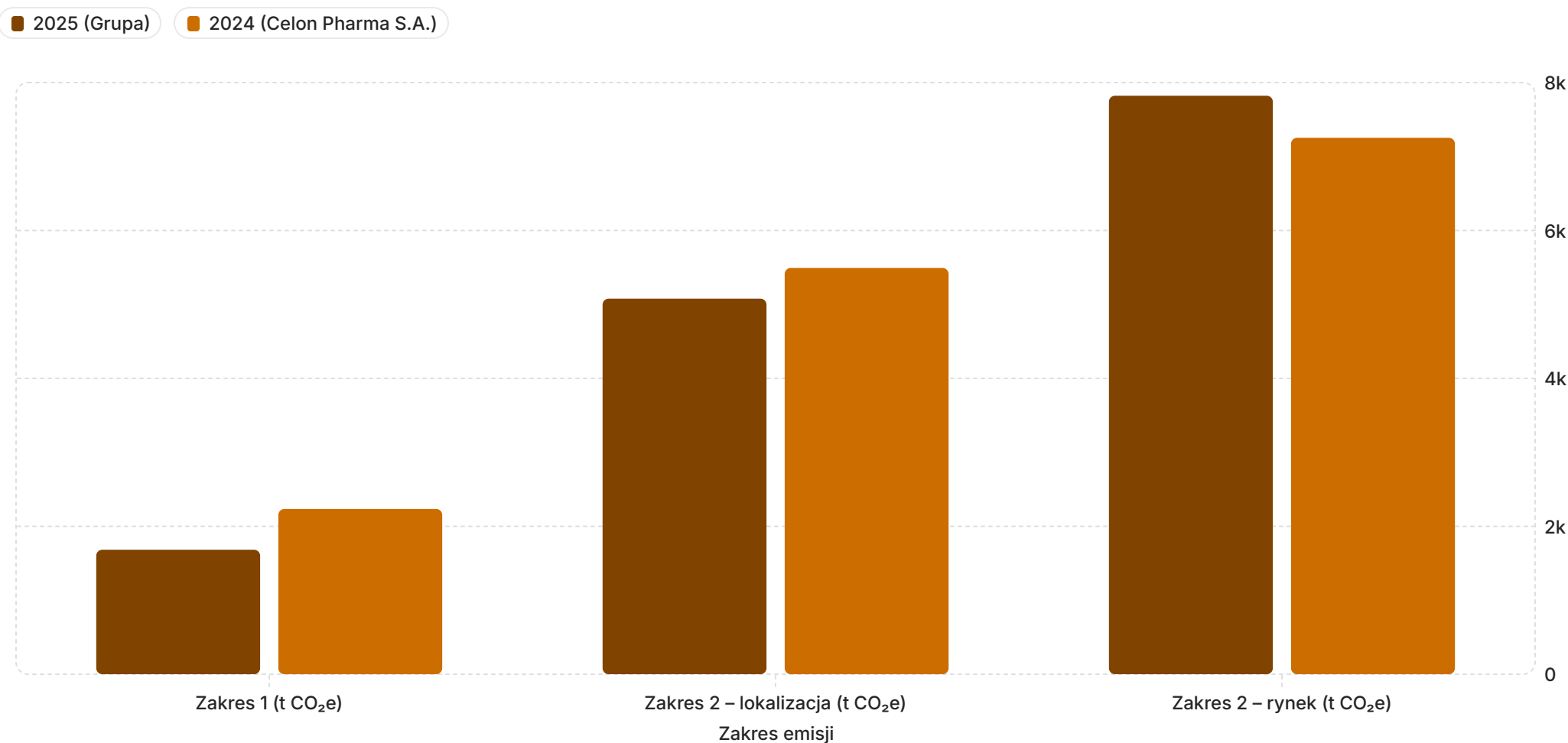
Energochłonność sektora 2025 (vs 62,84 w 2024)

5,71

t CO₂e emisje biogeniczne

Z biokomponentów w paliwach ciekłych — nie wliczane do GHG

E1-6 – Emisje gazów cieplarnianych 2025



Emisje obliczono dla zakładu w Kazuniu Nowym. Główne źródła Scope 1: spalanie paliw w źródłach stacjonarnych i mobilnych oraz wycieki czynników chłodniczych. Do obliczeń Scope 2 zastosowano współczynnik European Residual-Mix. Wskaźnik intensywności emisji: **38,90 t CO₂e / mln PLN przychodu netto**.

E1-4 – Kierunki strategiczne w zakresie klimatu

Redukcja emisji Scope 1+2

Ograniczenie łącznej emisji o ok. **10% do 2030 r.** względem 2025 r. (wartości bezwzględne, t CO₂e)

Intensywność emisji

Redukcja intensywności o **1–2% rocznie** (łącznie 10–15% do 2030 r.)
— emisje GHG w stosunku do przychodu ze sprzedaży

Energia odnawialna

Zwiększenie udziału OZE do co najmniej **15% zużycia energii elektrycznej** do 2030 r.

 Kierunki te mają charakter ambicji i nie są jeszcze w pełni sformalizowanymi celami w rozumieniu MDR-T. Będą aktualizowane co dwa lata.

E2 – Zanieczyszczenie: Polityki i działania

Polityka Środowiskowa (przyjęta 19.12.2025)

Stanowi ramę dla zarządzania zanieczyszczeniami środowiska. Obowiązuje wyłącznie na poziomie Celon Pharma S.A. Kluczowe zobowiązania:

- Systemowe ograniczanie wpływu na jakość powietrza, wody i gleby
- Zastępowanie substancji potencjalnie niebezpiecznych
- Zapobieganie incydentom zanieczyszczeń
- Monitoring emisji i raportowanie do KOBiZE
- Minimalizacja zużycia rozpuszczalników i materiałów chemicznych

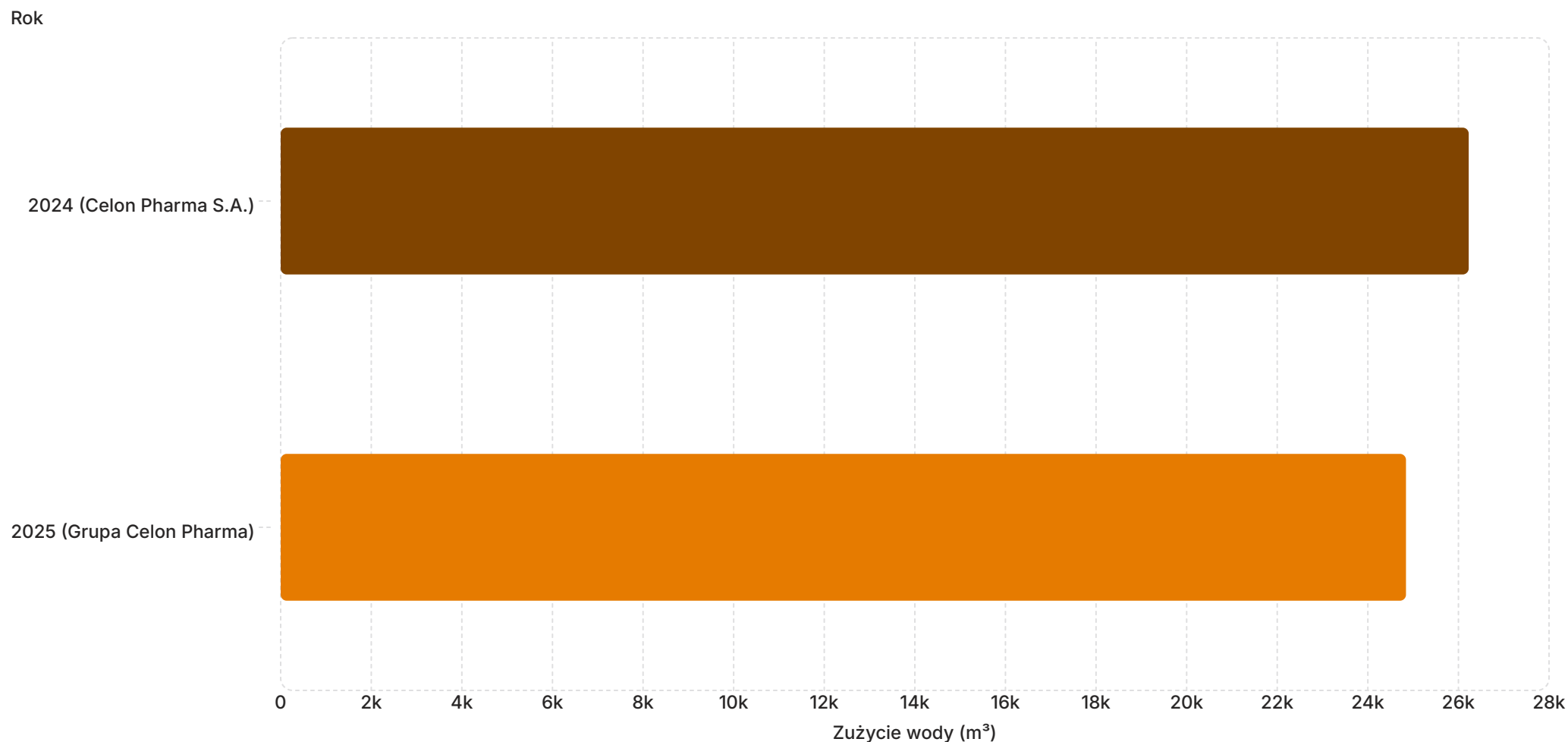
Główne źródła emisji do powietrza

- Kotły ciepłownicze i agregaty prądotwórcze
- Procesy produkcji leków (mieszanie, emulgowanie)
- Formowanie wtryskowe tworzyw sztucznych
- Wyciągi punktowe i dygestoria laboratoryjne
- Flota pojazdów służbowych
- Wycieki czynników chłodniczych



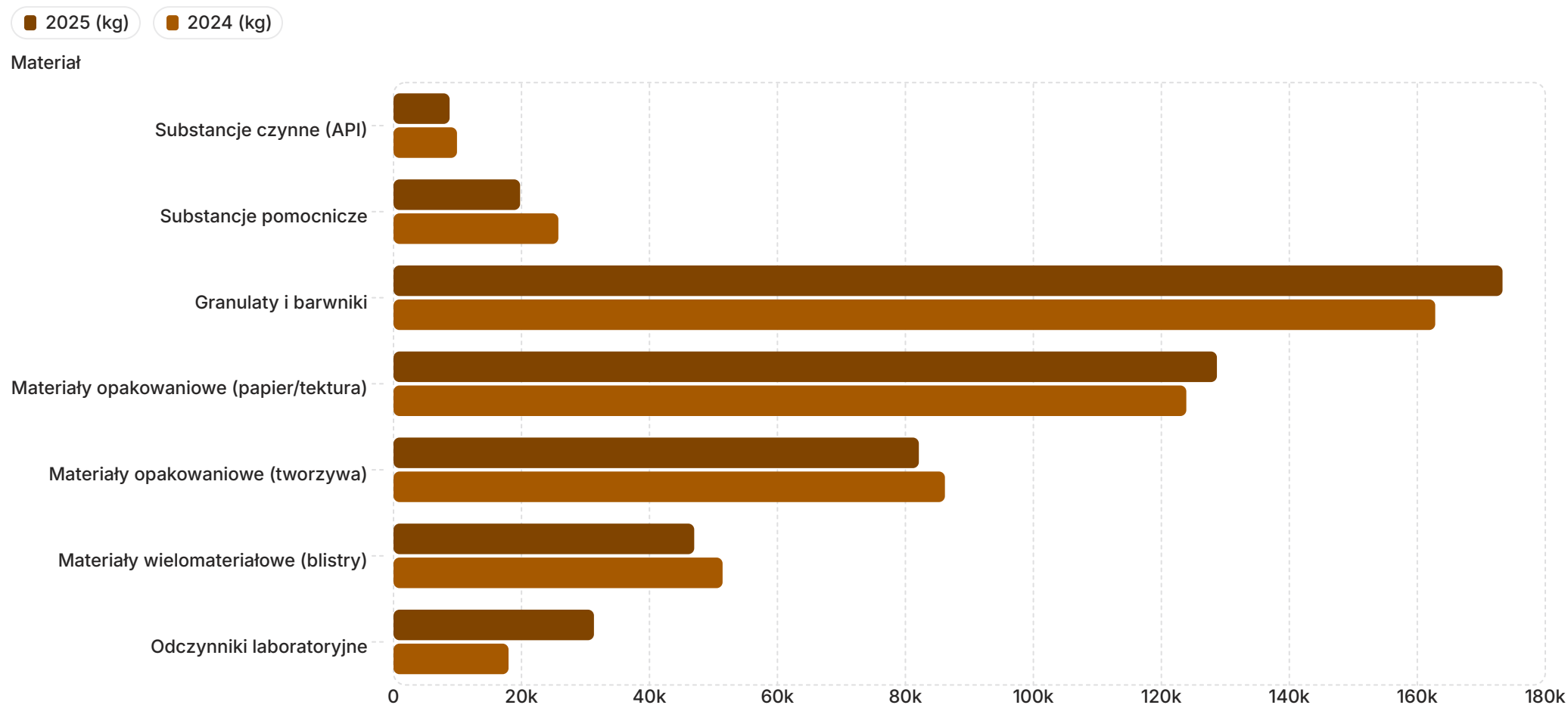
Grupa nie identyfikuje istotnych emisji do wód powierzchniowych, gruntowych ani do gleby. Nie odnotowano wycieków substancji chemicznych.

E3 – Woda i zasoby morskie



Całkowite zużycie wody w 2025 r.: **24 841,9 m³**. Woda pochodzi z lokalnej sieci wodociągowej. Wskaźnik wodochłonności: **433,27 m³ / 1 mln EUR przychodu netto**. Zakład w Kazuniu Nowym nie jest zlokalizowany na obszarze narażonym na wysokie ryzyko wodne (Aqueduct Water Risk Atlas). Zużycie wody na obszarach ryzyka wodnego: **0 m³**.

E5 – Zasoby wprowadzane: Materiały produkcyjne 2025



Wzrost zużycia odczynników laboratoryjnych w 2025 r. wynika ze zwiększonej aktywności badawczo-rozwojowej oraz większej liczby prowadzonych projektów i testów analitycznych.

E5 – Gospodarka odpadami 2025



Podsumowanie odpadów 2025

167,6	93,5
ton odpadów ogółem	ton odpadów niebezpiecznych
vs 149,2 t w 2024 r.	vs 75,5 t w 2024 r.

77

ton przekazanych do odzysku

w tym 37 t do recyklingu

Udział odpadów niepoddanych recyklingowi: **78%** całkowitej ilości wytworzonych odpadów (130,52 t).

E5 – Program RafCycle® i GOZ

W 2025 roku Celon Pharma przekazała do recyklingu **3,265 tony** podkładów etykietowych w ramach programu RafCycle® prowadzonego przez firmę UPM Raflatac.



Zamknięcie cyklu życia

Program umożliwia odzysk i ponowne wykorzystanie podkładów papierowych po etykietach stosowanych w procesach pakowania produktów leczniczych.



Zmniejszenie odpadów

Uczestnictwo przyczynia się do zmniejszenia ilości odpadów trafiających do unieszkodliwienia i promowania praktyk GOZ w sektorze farmaceutycznym.



Model partnerski

Program obejmuje producentów etykiet, firmy pakujące oraz podmioty odbierające i przetwarzające odpady papierowe w sposób przyjazny środowisku.

S1 – Własne zasoby pracownicze: Profil zatrudnienia

562

Pracowników na 31.12.2025

Wszyscy zatrudnieni na umowę o pracę (100%)

622

Zatrudnionych w ciągu 2025

Łączna liczba pracowników w roku sprawozdawczym

69,3%

Umowy na czas nieokreślony

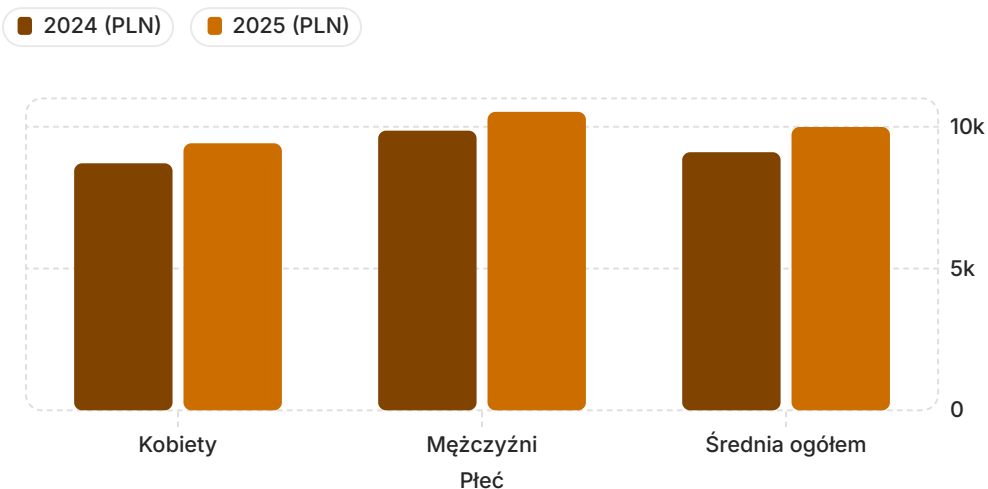
vs 80,42% w 2024 r. — zmiana wynika z reorganizacji struktury

40

Średni wiek pracowników

Wzrost z 39 lat w 2024 r. Dominuje grupa 31–50 lat (85,2%)

S1 – Wynagrodzenia i luka płacowa

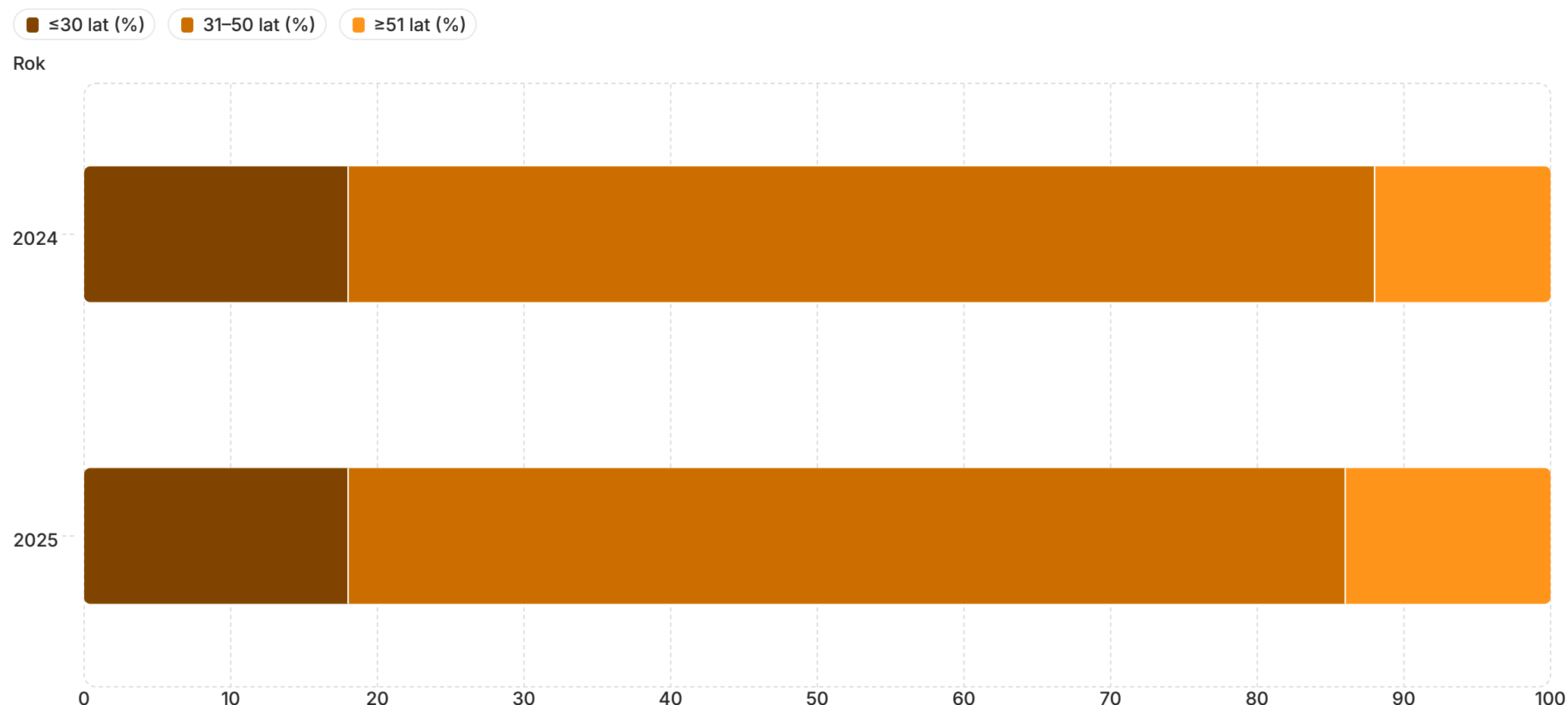


Luka płacowa

Wskaźnik	2024	2025
Luka płacowa	14%	15,6%
Relacja max/mediana	6,7:1	5,25:1
% powyżej średniej regionalnej	42%	39%

i Spółka prowadzi analizy rozkładu stanowisk w kontekście nowych regulacji unijnych (Dyrektywa 2023/970) dotyczących transparentnych zasad ustalania wynagrodzeń.

S1 – Struktura wiekowa i stabilność zatrudnienia



Dominacja grupy 31–50 lat oznacza wysoki poziom doświadczenia zawodowego sprzyjający stabilności procesów regulacyjnych i jakościowych. Spółka niweluje ryzyko kompetencyjne poprzez współpracę z uczelniami medycznymi i biologicznymi, realizację doktoratów wdrożeniowych oraz bezpłatny transport pracowniczy z Warszawy.

S2 – Pracownicy w łańcuchu wartości

Grupa korzysta ze zwolnienia z pełnego raportowania ESRS S2 (poniżej 750 pracowników). Jednocześnie uznaje, że łańcuch wartości — obejmujący dostawców API, CMO/CDMO, CRO, partnerów logistycznych i dystrybutorów — ma istotny wpływ na odpowiedzialność społeczną i środowiskową.

Kodeks Postępowania Dostawców

Przyjęty 19.12.2025 r. Określa minimalne standardy współpracy w zakresie praw człowieka, warunków pracy, środowiska i antykorupcji.

Klauzule ESG w umowach

Klauzule dotyczące praw pracowniczych i standardów ESG są integralnym elementem umów z dostawcami.

Ocena ryzyka dostawców

Kwestionariusz ESG dla dostawców przed nawiązaniem współpracy (dostępny w 2 wersjach językowych).

Mechanizm zgłaszania naruszeń

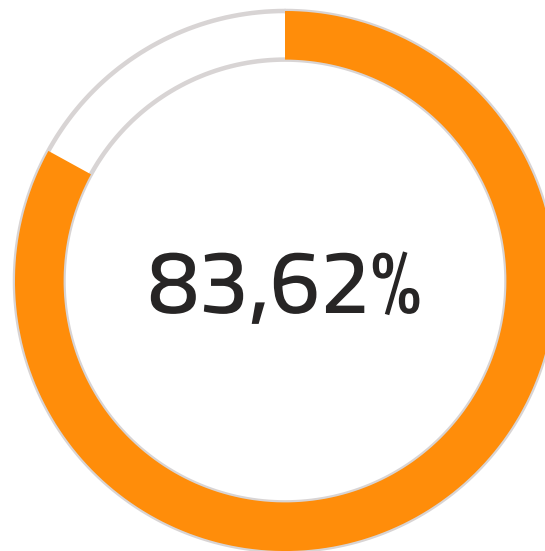
Dostępny również dla interesariuszy zewnętrznych z poziomu strony internetowej spółki.

S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi: Pharmacovigilance



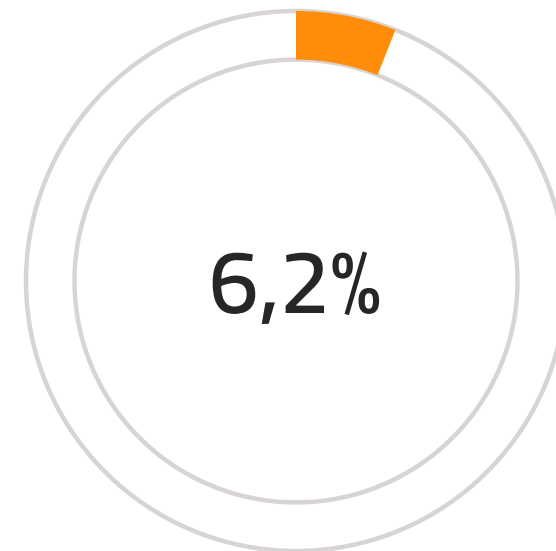
Produkty objęte systemem PV

Wszystkie produkty lecznicze w portfolio
objęte nadzorem bezpieczeństwa



Realizacja szkoleń PV 2025

336 z 403 pracowników objętych
obowiązkiem szkolenia ukończyło szkolenie



Zgłoszenia raportowane do EV

7 z 113 zgłoszeń AE podlegało
obowiązkowi raportowania do
EudraVigilance

- ✓ W analizowanym okresie nie stwierdzono przypadków naruszenia wymogów raportowych, nie wystąpiły sankcje administracyjne ani kary finansowe związane z bezpieczeństwem produktów. Nie odnotowano interwencji bezpieczeństwa (wycofania, ostrzeżenia).

S4 – Kluczowe wskaźniki bezpieczeństwa produktów

Wskaźnik	2024 (Celon Pharma S.A.)	2025 (Grupa)
Produkty objęte systemem PV	100%	100%
Liczba zgłoszeń działań niepożądanych (AE)	53	113
Liczba zgłoszeń raportowanych do EudraVigilance	7	7 (6,2%)
Interwencje bezpieczeństwa	0	0
Pracownicy objęci obowiązkiem szkolenia PV	463	403
Przeszkoleni pracownicy	289 (63,4%)	336 (83,62%)
Kontrole regulacyjne	0	0
Przeszkoleni z procedury marketingowej	—	179

G1-1 – Kultura korporacyjna i Kodeks Etyki

Kodeks Etyki i Polityka Ładu Korporacyjnego

Przyjęte 21.01.2026 r. Obowiązują członków Zarządu, Rady Nadzorczej, wszystkich pracowników i współpracowników.

Opierają się na:

- Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW 2021
- Standardach OECD, WHO, EMA, ICH-GCP
- Deklaracji Helsińskiej
- Przepisach krajowych i unijnych, w tym RODO

Ochrona sygnalistów

Regulamin zgodny z ustawą z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów. Kanały zgłaszania:

- Dedykowany adres e-mail
- Platforma internetowa
- Infolinia
- Forma tradycyjna (papierowa)

100%

Pracownicy zapoznani z
regulaminem

0

Zgłoszonych naruszeń
w 2025

G1-1 – Badania na zwierzętach (zasada 3R)



Reduction (Redukcja)

Liczba użytych zwierząt jest ograniczana do niezbędnego minimum. Każdy eksperyment podlega zatwierdzeniu przez Lokalną Komisję Etyczną.



Refinement (Udoskonalenie)

Minimalizacja bólu i cierpienia zwierząt. Badania prowadzone w specjalistycznych warunkach higienicznych (SPF) z użyciem nowoczesnego sprzętu (klatki IVC).



Replacement (Zastąpienie)

Wdrażanie alternatywnych metod badawczych tam, gdzie jest to możliwe. Badania prowadzone zgodnie z Dyrektywą 2010/63/UE.

G1-2 – Zarządzanie relacjami z dostawcami

Kodeks Postępowania Dostawców

Przyjęty 19.12.2025 r. Stanowi podstawę regulacyjną zarządzania relacjami z dostawcami. Obejmuje wymagania w zakresie:

- Zgodności z prawem i regulacjami branżowymi
- Przeciwdziałania korupcji i konfliktom interesów
- Ochrony praw człowieka i standardów pracy
- Bezpiecznych warunków pracy
- Ochrony środowiska
- Ochrony danych i informacji poufnych

Podejście oparte na analizie ryzyka

Ocena ryzyka dostawców obejmuje:

- Charakter i zakres świadczonych usług
- Lokalizację geograficzną dostawcy
- Ekspozycję na ryzyka regulacyjne i reputacyjne
- Obszary podwyższonego ryzyka korupcyjnego

Przestrzeganie Kodeksu stanowi warunek współpracy. Spółka zastrzega prawo do weryfikacji zgodności i rozwiązania umowy w przypadku rażącego naruszenia.

G1-3 – Zapobieganie korupcji i przekupstwu

Zasada zero tolerancji

Zakaz oferowania i przyjmowania nieuprawnionych korzyści majątkowych lub osobistych. Obowiązuje wszystkich członków organów, pracowników i współpracowników.

Polityka Przeciwdziałania Korupcji

Przyjęta 21.01.2026 r. Obejmuje przejrzyste relacje z sektorem ochrony zdrowia, ograniczenia dotyczące prezentów i gościnności, obowiązek ujawniania konfliktów interesów oraz procedury KYC i AML.

Obszary szczególnie narażone

Funkcje najbardziej narażone na ryzyko korupcji: **Marketing i Sprzedaż** oraz **Łańcuch Dostaw**. Szkolenia obowiązkowe przy zatrudnieniu i cyklicznie co dwa lata (od maja 2026 r.).

Wyniki 2025

Brak wyroków skazujących, grzywien ani postępowań sądowych związanych z naruszeniem przepisów antykorupcyjnych. Brak zgłoszeń naruszeń wewnętrznych procedur.

G1-6 – Praktyki płatnicze

29

dni średni czas płatności

Liczony od rozpoczęcia biegu umownego terminu płatności

99%

Płatności realizowanych w terminie

Wysoki wskaźnik terminowości regulowania zobowiązań

Standardowe warunki płatności

Terminy płatności ustalane indywidualnie w przedziale **14–45 dni**, w zależności od rodzaju usług lub produktów, skali zamówień oraz warunków negocjacyjnych.

Kategorie dostawców: partnerzy produkcyjni, dostawcy API, firmy CRO, dostawcy usług IT i logistycznych.

- ✔ Na dzień sporządzenia raportu Grupa nie jest stroną żadnego postępowania sądowego w związku z opóźnieniami w płatnościach wobec kontrahentów.

IRO-2 – Wykaz ujawnień ESRS

Symbol i nazwa ujawnienia	Numer strony
BP-1 – Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń	55
BP-2 – Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	56
GOV-1 – Rola organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych	57
GOV-2 – Informacje przekazywane organom i podejmowane kwestie ESG	62
GOV-3 – Uwzględnianie wyników ESG w systemach zachęt	63
GOV-4 – Oświadczenie dotyczące należytej staranności	63
GOV-5 – Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne	64
SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	65
SBM-2 – Interesy i opinie zainteresowanych stron	68
SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse	69
IRO-1 – Opis procesu identyfikacji i oceny IRO	70
E1-1 – Plan przejścia klimatycznego	96
E1-5 – Zużycie energii i koszyk energetyczny	98
E1-6 – Emisje GHG zakresów 1, 2 i 3	101
G1-1 – Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	116
G1-2 – Zarządzanie relacjami z dostawcami	119
G1-3 – Zapobieganie korupcji i przekupstwu	120
G1-4 – Incydenty korupcji lub przekupstwa	122
G1-6 – Praktyki płatnicze	122

Kompetencje ESG organów Spółki

Pełnomocnik Zarządu ds. ESG

Pełni rolę ekspercką w strukturze firmy. Posiada wykształcenie kierunkowe w zakresie ESG oraz ponad 3-letnie doświadczenie we wdrażaniu procesów i raportowaniu ESG.

Do zadań pełnomocnika należy m.in.:

- Opracowanie i aktualizacja ram ESG
- Przeprowadzenie analizy podwójnej istotności
- Koordynacja zbierania i weryfikacji danych ESG
- Przygotowanie projektów raportów ESG
- Współpraca z audytorem ESG i doradcami zewnętrznymi
- Monitorowanie zmian regulacyjnych

Szkolenia i wsparcie zewnętrzne

Zarząd i Rada Nadzorcza biorą udział w:

- Sesjach tematycznych i konferencjach Stowarzyszenia Emitentów Giełdowych poświęconych ESG
- Warsztatach ESG prowadzonych przez firmę Go Responsible

Kancelaria Maruszkina zapewnia bieżące doradztwo w zakresie taksonomii UE.

Plany na kolejne okresy sprawozdawcze

2025 (zrealizowane)

Analiza podwójnej istotności, Polityka Środowiskowa, Kodeks Postępowania Dostawców, system whistleblowing, ramowa strategia ESG w konsultacjach.

2027–2028

Integracja ESG z systemem zarządzania ryzykiem, rozszerzenie raportowania łańcucha wartości, formalizacja celów środowiskowych (MDR-T), poszerzenie zakresu danych bezpośrednich.

1

2

3

4

2026

Do 2030

Formalne przyjęcie strategii ESG z KPI, wdrożenie Kodeksu Etyki i Polityki Antykorupcyjnej, szkolenia compliance, doprecyzowanie Planu transformacji klimatycznej.

Redukcja emisji Scope 1+2 o 10%, udział OZE $\geq 15\%$ w energii elektrycznej, pełna integracja ESG z modelem biznesowym i systemem wynagrodzeń.

Podsumowanie kluczowych wskaźników ESG 2025

Środowisko

- Emisje GHG Scope 1: 1 683 t CO₂e
- Emisje GHG Scope 2 (rynek): 7 822 t CO₂e
- Zużycie energii: 17 499,85 MWh
- Zużycie wody: 24 841,9 m³
- Odpady ogółem: 167,57 t
- Recykling etykiet (RafCycle): 3,265 t

Społeczeństwo

- Pracownicy na 31.12.2025: 562
- Umowy o pracę: 100%
- Średnie wynagrodzenie: 9 992 PLN/mies.
- Luka płacowa: 15,6%
- Zgłoszenia AE: 113 (7 raportowanych)
- Szkolenia PV: 83,62% realizacji

Ład korporacyjny

- Zarząd: 3 osoby (33% kobiet)
- Rada Nadzorcza: 5 osób (25% kobiet)
- Niezależni w RN: 40%
- Zgłoszenia naruszeń: 0
- Średni czas płatności: 29 dni
- Płatności w terminie: 99%

Oświadczenie o stosowaniu standardów ESRS

Niniejsze sprawozdanie zrównoważonego rozwoju Grupy Celon Pharma za rok 2025 zostało sporządzone zgodnie z wymogami Dyrektywy CSRD (UE) 2022/2464 oraz Europejskich Standardów Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS). Sprawozdanie obejmuje działalność Grupy Celon Pharma jako skonsolidowanego podmiotu sprawozdawczego, przy czym zasadniczą część ujawnień dotyczy działalności operacyjnej Celon Pharma S.A. jako jednostki dominującej.

- ❗ Grupa korzysta ze zwolnień przejściowych dla jednostek zatrudniających poniżej 750 pracowników (Appendix C do ESRS 1) oraz z ulg wynikających z „quick fix” ESRS z 11 lipca 2025 r. w zakresie wybranych ujawnień dotyczących przewidywanych skutków finansowych.

Nota metodologiczna i zastrzeżenia

Zakres i granice raportowania

Dane za 2025 r. prezentowane są na poziomie Grupy Celon Pharma. Dane porównawcze za 2024 r. odnoszą się do Celon Pharma S.A. Porównywalność danych historycznych należy oceniać z uwzględnieniem zmian w strukturze Grupy oraz braku działalności operacyjnej nowo utworzonych spółek zależnych.

Zasadnicza część ujawnień środowiskowych dotyczy zakładu produkcyjnego i badawczo-rozwojowego w Kazuniu Nowym (ul. Marymoncka 15).

Metodologia obliczeń

- Emisje GHG: GHG Protocol, współczynniki DEFRA i KOBiZE
- Scope 2: metoda oparta na rynku (European Residual-Mix)
- Energia: wartości opałowe netto (NCV), współczynniki IPCC
- Odpady: system BDO (Baza danych o produktach i opakowaniach)
- Materiały: wewnętrzny system magazynowy, dane partii produkcyjnych

Słownik pojęć i skrótów

Skrót	Znaczenie
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive – Dyrektywa w sprawie sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju
ESRS	European Sustainability Reporting Standards – Europejskie Standardy Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju
ESG	Environmental, Social, Governance – środowisko, społeczeństwo, ład korporacyjny
GHG	Greenhouse Gas – gazy cieplarniane
GMP	Good Manufacturing Practice – Dobra Praktyka Wytwarzania
IRO	Impacts, Risks and Opportunities – wpływy, ryzyka i szanse
API	Active Pharmaceutical Ingredient – substancja czynna farmaceutyczna
PV	Pharmacovigilance – nadzór nad bezpieczeństwem farmakoterapii
GOZ	Gospodarka o Obiegu Zamkniętym (Circular Economy)
OZE	Odnawialne Źródła Energii
CRO	Contract Research Organization – organizacja prowadząca badania kontraktowe
KOBiZE	Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami

Celon Pharma – Zrównoważony Rozwój jako Fundament Przyszłości

Grupa Celon Pharma konsekwentnie buduje ramy zrównoważonego rozwoju, łącząc misję dostarczania skutecznych terapii pacjentom z odpowiedzialnością wobec środowiska, pracowników i społeczeństwa. Rok 2025 był kolejnym krokiem na tej drodze — pierwszym rokiem raportowania na poziomie skonsolidowanej Grupy Kapitałowej.

Dla pacjentów

Dostęp do skutecznych, bezpiecznych terapii generycznych i innowacyjnych. 100% produktów objętych systemem pharmacovigilance.

Dla pracowników

Stabilne zatrudnienie, konkurencyjne wynagrodzenia, możliwości rozwoju w dynamicznym środowisku biofarmaceutycznym.

Dla inwestorów

Transparentne raportowanie ESG, wzrost wartości poprzez innowacje, odpowiedzialne zarządzanie ryzykiem.

Dla środowiska

Redukcja emisji GHG, efektywność energetyczna, gospodarka odpadami, dążenie do neutralności klimatycznej do 2050 r.